

Égalité - Mixité

Ressources et temps forts 2014 - 2015

Le saviez-vous ?

En moyenne, 10% des filles envisagent une formation/profession majoritairement investie par les hommes.
En moyenne, 5% des garçons envisagent une formation/profession majoritairement investie par les femmes.

92% des élèves de ST2S sont des filles, 88,7% des élèves de STI2D sont des garçons.

12% des métiers sont mixtes.

78% du noyau dur des tâches domestiques (vaisselle, ménage, soins aux enfants, courses) sont assurées par des femmes.

30 mois après un bac professionnel, 29% des femmes sont au chômage contre 19% des hommes. 41% des femmes sont en CDI contre 58% des hommes. Taux de temps de travail confondus, le salaire des femmes est inférieur de 25% à celui des hommes, et de 14% pour les emplois à temps plein.

Le contexte

Le rectorat de Rouen est signataire de la convention régionale 2013-2018 pour l'égalité entre les filles et les garçons, les femmes et les hommes dans le système éducatif, conclue avec 25 partenaires : Préfecture-DRDFE, Région, écoles d'ingénieur-es, etc.

L'un des objectifs de cette convention est de renforcer la mixité des filières de formation à tous les niveaux d'étude :

- Renforcer la connaissance des parcours d'étude des filles et des garçons.
- Veiller à exclure tout stéréotype sexiste dans l'information sur les métiers et les filières de formation.
- Appliquer l'usage de la féminisation des noms de métiers, grades et fonctions.
- Intégrer la prise en compte de l'égalité entre les sexes dans les conventions de coopération avec les branches professionnelles.
- Promouvoir la mixité dans les parcours de formation et les secteurs professionnels.

L'objectif est ambitieux, mais la situation actuelle est encore très inégalitaire, avec des effets pénalisants à plusieurs niveaux :

- Sur l'insertion professionnelle des salaires et des conditions de travail des femmes, dont la majorité se concentre sur une minorité de métiers moins reconnus que ceux occupés par une majorité masculine.
- Sur la possibilité pour certains garçons de pouvoir choisir des formations et des métiers correspondraient à leur intérêt, et s'émanciper des normes sociales contraignantes de virilité.

Sur le fonctionnement de l'ensemble de la société et de nombreux secteurs professionnels, privés de la contribution positive de la mixité en termes d'intelligence, d'investissement et de santé.

Plusieurs ressources sont disponibles pour aider les collèges, les lycées, les CIO et les CFA à développer la mixité dans les formations et favoriser des choix d'orientation non-stéréotypés. Leur intention est double :

- Donner la possibilité de découvrir des métiers auxquels filles et garçons ne penseraient pas en raison des stéréotypes de genre dont ils font souvent l'objet.
- Favoriser la rencontre avec des professionnel-le-s, au travers de témoignages directs ou par la vidéo, qui peuvent constituer un déclencheur pour un choix de formation.
- Inciter les élèves à remettre en cause les stéréotypes de genre par l'engagement dans une activité collective.

Les concours

NB : Lorsque les calendriers des concours ne sont pas encore disponibles, les dates de l'édition précédente sont données pour mémoire.

Prix de l'égalité et de la Mixité (pour les EPLE et CIO)

Concours annuel organisé par le Rectorat de Rouen et la Préfecture de Haute-Normandie (Délégation régionale aux droits des femmes et à l'égalité).

Première édition en 2013.

Il a pour but de valoriser les actions et les projets d'établissements et CIO en faveur de l'égalité entre les filles et les garçons.

Il récompense notamment ceux qui mettent en place une démarche collective rassemblant plusieurs catégories de personnel autour de ces projets. Les actions visées peuvent être de différentes natures et porter y compris sur des projets à venir pour la présente année 2014-2015.

6 prix de 2 500€.

Calendrier :

Dépôt des dossiers auprès de la Préfecture-DRDFE : 26 septembre 2014

Jury le 17 octobre 2014

Remise des prix le 2 décembre 2014

Contact : egalite-filles-garcons@ac-rouen.fr

Les Olympes de la Parole

Concours annuel organisé par l'Association française des femmes diplômées des universités (AFFDU)

Il s'adresse aux classes de l'école élémentaire, du collège et du lycée (général, technologique, professionnel et agricole).

Il a pour but de récompenser et valoriser les projets favorisant la réflexion sur la place des femmes dans la société. Il participe à l'éducation à l'égalité entre les filles et les garçons dès le plus jeune âge.

Sujet du concours 2014-2015 :

« De nos jours, comment le travail est-il réparti entre les femmes et les hommes dans les métiers du secteur agricole et de la protection de la nature ? Quelles solutions peut-on imaginer pour faire évoluer les responsabilités et réduire les inégalités entre les femmes et les hommes ? »

Calendrier du concours 2014-2015 :

- Du 1^{er} septembre au 19 décembre 2014, au plus tard : inscriptions par courriel à contact@affdu.fr
- Mars 2015 : auditions locales
- Mercredi 8 avril 2015 : finale nationale des lycées, à Paris
- Mercredi 20 mai 2015 : finale nationale des collèges et des écoles élémentaires, à Paris.

Plus d'infos :

<http://www.affdu.fr/>

<http://eduscol.education.fr/cid45623/les-olympes-de-la-parole.html#lien2>

Appel à projets Prévention et lutte contre les discriminations de la Région Haute-Normandie

La Région lance sur l'année scolaire 2014-2015 un nouvel appel à projets à l'automne, s'adressant aux jeunes haut-normands de 16 à 30 ans qu'ils ou elles soient lycéen-ne-s, étudiant-es, apprenti-es, stagiaires en formation, membres ou adhérent-es d'une association... Le projet devra porter sur la problématique : « Prévention et Lutte contre les Discriminations ». Chaque équipe devra élaborer une production artistique, assurer une courte présentation orale du projet et élaborer un plan de communication autour de l'œuvre. Le référent du projet ne pourra pas assister à la présentation devant les membres du jury.

Sur ce dispositif, la Région Haute-Normandie souhaite prendre en charge les frais de déplacement de la phase de présélection, de la cérémonie de clôture et de la journée récompensant les jeunes lauréats (la sortie culturelle et/ou artistique), ces trois journées se déroulant au printemps prochain (2015), sous réserve d'une utilisation des transports en commun et pour la location d'un véhicule uniquement pour les équipes mal desservies par les transports en commun ou dont le déplacement est rendu difficile par le déplacement de l'œuvre.

Plus d'infos :

<http://www.hautenormandie.fr/LA-REGION/Guide-des-aides/Prevention-et-lutte-contre-les-discriminations>

Les reporters de l'artisanat

Concours annuel organisé par l'académie de Rouen et les Chambres de Métiers et de l'Artisanat de la Seine-Maritime et de l'Eure, avec la Chambre Régionale.

Il s'adresse aux élèves de collège.

Il récompense les reportages qui contribuent à faire découvrir les métiers de l'artisanat et les personnes qui les exercent. 4 prix sont remis : langues étrangères, journalisme, artisanat, coup de cœur. Cette année, le jury sera particulièrement attentif aux reportages des artisans et des artisanes minoritaires en tant qu'hommes ou femmes dans leur secteur d'activité.

Calendrier :

Pré-inscriptions en octobre

Remise des projets en mars

Plus d'infos :

<http://www.ac-rouen.fr/concours-les-reporters-de-l-artisanat-43697.kjsp>

<http://www.cma76.fr/CMA76-Actualites-recentes-Les-Reporters-de-l-Artisanat-7eme-edition-236.htm#.U7P4NrFRZyMFin>
[septembre à Mars : vidéos](#)

Buzzons contre le sexisme

Concours organisé par l'association « Télédebout ».

Il a notamment pour but de présenter des actions, des associations, des projets ou de personnes qui travaillent pour l'égalité entre les sexes ou sortent des rôles habituels donnés aux femmes et aux hommes.

Il s'adresse aux jeunes âgés entre 10 et 25 ans.

Il récompense la réalisation d'une vidéo d'une durée de 2 à 10 minutes, avec une caméra ou un téléphone portable.

Calendrier :

Inscription du 1^{er} septembre au 31 décembre 2014 (une autorisation signée des parents ou tuteurs sera demandée aux mineur-e-s.)

Envoi des films avant le 15 mars 2015

Annonce des gagnant-e-s en mai 2015 et remise des prix et projection des films primés au cinéma en mai/juin 2014

Plus d'infos :

<http://teledebout.org/concours/qui-quoi-comment/>

Conjuguez les métiers du bâtiment au féminin

Concours organisé par la CAPEB (5 confédération des artisans et petites entreprises du bâtiment).
Il a pour but de favoriser l'accès des femmes aux métiers du bâtiment.

Il récompense les auteur-es de photos créatives et originales de femmes travaillant dans le bâtiment, notamment au travers de gestes professionnels.
Il s'adresse aux élèves de 3^{ème}. Les équipes doivent être mixtes.

Calendrier :

Inscription en ligne

Remise des dossiers : 3 avril 2015

Plus d'infos :

http://www.capeb.fr/presentation_concours/

Je filme le métier qui me plaît

Concours organisé par Euro-France Association et par Euro-France Médias
Il a pour but de sensibiliser aux différentes représentations des métiers et du monde du travail.

Il récompense un reportage vidéo de 3 minutes maximum, du scénario au montage. L'une des catégories est intitulée « Filles-garçons, scènes de travail ».

Il s'adresse aux élèves de collèges et lycées, aux étudiant-es et aux jeunes dans des structures éducatives.

Calendrier :

Clôture des inscriptions : janvier 2015

Envoi des vidéos : 21 mars 2015

Cérémonie remise de prix : 21 mai 2015

Plus d'infos :

<http://www.jefilmelemetierquimeplait.tv/>

Le concours EgalitéE

Concours organisé par le Ministère des Droits des femmes en 2014.

Il récompense une création originale sur le thème de l'égalité entre les filles et les garçons.

Il s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans.

En 2014, il était doté de 3 prix (5 000, 2 000 et 1 000 €, avec formations et mise à disposition de matériel vidéo pour la réalisation de projets).

Calendrier 2014 :

dépôt des candidatures du 28 janvier 2015 au 26 février 2015, remise des prix le 7 mars 2015.

Plus d'infos :

<http://egalitee2014.fr/reglement>

Le Prix de la jeunesse pour l'égalité

Concours organisé par l'observatoire des inégalités.
Première édition en 2012.

Il récompense les réalisations sous forme de supports de communication sur le thème de l'égalité et des discriminations.
Il s'adresse Jeunes de 11 à 21 ans, 2 minimum par projet.
Il est doté de 2 prix (350 €, 250 €) sous forme de chèques-cadeaux.

Calendrier 2014 :

Date limite d'envoi des productions : 14 février 2015

Plus d'infos :

http://www.inegalites.fr/spip.php?page=analyse&id_article=1799&id_rubrique=173&id_mot=30&id_groupe=9

Événements, manifestations et réseaux pour favoriser les rencontres entre élèves et professionnel-le-s de différents secteurs

Les métiers du ferroviaire (Girl's Day)

A l'initiative de la SNCF, faire découvrir les métiers de la SNCF et les formations qui y conduisent

Public : collégiennes et lycéennes. Effectif limité à 50 pour des raisons de sécurité.

Modalités : visite de sites et rencontres avec des salarié-es de l'entreprise.

Lieu : SNCF, site de Sotteville-lès-Rouen.

Prochaine édition en Haute-Normandie : 2015

Plus d'infos :

<http://www.sncf.com/fr/groupe/emploi/girls-day-mixite-egalite-professionnelle>

Ingénieur, ingénieure pourquoi pas toi ?

A l'initiative des écoles d'ingénieur-es de Haute-Normandie : Cesi, Esigelec, Esitpa, Insa.

Public : élèves de collège et lycée

Modalité : matinée de rencontre avec des étudiant-es et des ingénieur-es.

Lieu : une des écoles d'ingénieur-es organisatrices (INSA en 2015).

1^{ère} édition en 2007.

Période de l'année : Mars.

Plus d'infos :

<http://www.ac-rouen.fr/l-academie/actualites-de-l-academie/ingenieure-ingenieur-pourquoi-pas-toi--86763.kjsp?RH=1251191918315>

Semaine de l'entrepreneuriat au féminin

A l'initiative du ministère des Droits des femmes, 100 000 entrepreneur-es, l'APCE, France Active et Fédération Pionnières, faire découvrir aux jeunes les métiers d'entrepreneuriat.

Public : élèves de collèges et lycées, étudiant-es 1 Modalité : des femmes entrepreneures vont à la rencontre d'élèves et étudiant-es dans leur établissement.

1^{ère} édition en 2013.

Lieu : l'établissement qui en fait la demande.

Période de l'année : Mars

Plus d'infos :

<http://www.apce.com/pid14278/semaine-de-la-sensibilisation-des-jeunes-a-l-entrepreneuriat-feminin.html>

Industrielles

A l'initiative de l'UIMM de l'Eure (union des industries et métiers de la métallurgie), faire découvrir les métiers de l'industrie et les activités et entreprises porteuses d'emploi dans l'Eure.

Public : lycéennes de 1^{ère} et Terminale

Lieu : une conférence dans le lycée, puis une visite d'entreprise avec témoignages d'ingénieures.

Période de l'année : conférence lycée en novembre, visite en mars-avril.

Plus d'infos :

http://uimm-eure.org/crbst_7.html

Elles bougent

Association dont le but est de faire découvrir les métiers d'ingénieures et de techniciennes.

Propose des rencontres avec des marraines, ingénieures ou techniciennes des entreprises adhérentes, pour témoigner de leur activité professionnelle.

Propose d'accompagner la mise en place de Clubs Elles bougent en collège et lycée.

Plus d'infos :

<http://www.ellesbougent.com/>

Quelques ressources pour s'informer et intervenir en classe

Des données statistiques de référence

- Filles et garçons sur le chemin de l'égalité de l'école à l'enseignement supérieur. Publication annuelle du ministère de l'Education Nationale. Téléchargeable sur : <http://www.education.gouv.fr/cid57113/filles-et-garcons-sur-le-chemin-de-l-egalite-de-l-ecole-a-l-enseignement-superieur.html>
- Repères pour l'orientation. Publication annuelle de l'académie de Rouen. Toutes les données de l'orientation et de l'affectation sont sexuées. Téléchargeable sur : <http://www.ac-rouen.fr/reperes-pour-l-orientation-5989.kjsp>
- Subanor : ensemble d'enquêtes régionales sur le devenir des bachelier-es haut-normandes Téléchargeables à partir de la page : <http://www.ac-rouen.fr/boite-a-outils/publications/publications-de-l-academie-2234.kjsp?RH=LISTE-PUB>
- Chiffres-clés de l'égalité : Publication du Ministère des Droits des femmes <http://femmes.gouv.fr/publications/egalite-entre-les-femmes-et-les-hommes/>

Deux ouvrages (parmi bien d'autres...) pour comprendre les mécanismes de différenciation filles/garçons

- Marie DURU-BELLAT : L'école des filles. Quelle formation pour quels rôles sociaux ? L'Harmattan, 2004
- François VOUILLOT (Dir) : Orientation scolaire et discrimination. Quand les différences de sexe masquent les inégalités. La Documentation française. 2011.

Du côté des syndicats et des entreprises

Le site de l'ORSE propose des fiches très claires et synthétiques les différents aspects de l'égalité professionnelle. <http://www.egaliteprofessionnelle.org/>

Plusieurs syndicats, puis des branches professionnelles et entreprises ont mis en place des réseaux de femmes qui peuvent fournir des informations et des contacts utiles selon le secteur d'activité.

La série « mixité professionnelle » (expositions et kits pédagogiques)

Kits d'exposition réalisés par l'Onisep Haute-Normandie en partenariat avec la DRDFE, la Région et les organisations professionnelles en fonction du secteur concerné.

- Photos présentées sur des panneaux 80x60 cm présentant plusieurs métiers du secteur au travers des gestes professionnels et dans l'environnement de travail.
- Vidéos de témoignages.
- Séquences pédagogiques à utiliser avec des élèves.

Les métiers sont tous occupés et présentés par des femmes, largement minoritaires dans ces secteurs. 3 domaines d'activités

- Maintenance industrielle (2008)
- Bâtiment et travaux publics (2011)
- Agriculture (disponible en Novembre 2014, présentation publique à l'Esitpa Mont-Saint-Aignan le 14 novembre 2014 à 17h.

Contact pour les emprunts : egalite-filles-garcons@ac-rouen.fr

Vivre son métier

Application en ligne développée par l'Onisep Bretagne permettant de questionner les stéréotypes de genre liés aux métiers. Témoignages de femmes et d'hommes exerçant des métiers dans lesquels ils et elles sont minoritaires en tant que femmes ou hommes.

<http://www.vivresonmetier.nadoz.org/>

Eduscol

Le site ministériel propose des données de référence et liens vers des ressources

<http://eduscol.education.fr/cid46856/egalite-filles-garcons.html>

Pour toute précision sur le contenu de ce document, demande d'accompagnement de projets, formations sur site, informations sur vos propres réalisations...
egalite-filles-garcons@ac-rouen.fr